

طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

مقدمه:

این طرح به منظور ایجاد ارتقاء کاری، شغلی و هم چنین شکل گیری رقابت لازم بین مسوولین فنی صنایع غذایی، آرایشی و بهداشتی و بالا بردن کیفیت و کمیت کار با لحاظ شاخص هایی که در شرح وظایف و نحوه فعالیت قانونی آنها وجود دارد، تهیه و تنظیم گردیده است.

بدون شک نیروی انسانی کارآمد از مهم ترین پارامترهایی است که می تواند در رشد، توسعه و سودآوری واحدهای صنعتی موثر باشد. برای ترغیب، انگیزش و تشویق این نیرو انسانی سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان نقش خاصی در تاثیر بر جنبه های مختلف مدیریت سازمان دارد. لذا به منظور نظمی قانونمند، انگیزشی و استقرار وحدت رویه و ارزیابی مستمر پشتکار در بین مسوولین فنی این طرح برای تعیین میزان حقوق و دستمزد نامبردگان تنظیم گردیده و امید است که با اجرای آن قدم های موثری در راستای جلب رضایت مسوولین فنی و کارفرمایان از طریق افزایش بهره وری و ارتقاء کیفی محصولات و ایجاد هر چه بیشتر امنیت غذایی و بهداشتی جامعه برداشته شود.

نحوه امتیاز دهی و جدول امتیازات:

با توجه به بررسی های انجام شده، چهار شاخص مهم و کلی برای ارزیابی در نظر گرفته شده است که در هر کدام از آنها نیز تعدادی سؤال مرتبط جهت ارزیابی گنجانده شده است. هر کدام از این چهار بخش دارای اهمیت و امتیاز مشخصی مطابق جدول زیر می باشد که امتیاز نهایی جمع امتیازهای کسب شده در هر بخش می باشد.

نام و نام خانوادگی:

شرح ارزیابی	تعداد شاخص های ارزیابی و امتیازات	امتیاز کسب شده	سایر توضیحات
مدرک تحصیلی و سوابق آموزشی	۲سؤال حداکثر ؟ امتیاز		
تجربه و سابقه کاری	۳ سؤال حداکثر ؟ امتیاز		
مهارت های کاری	۹سؤال حداکثر ؟ امتیاز		
شرایط و محیط کاری	۱۶سؤال حداکثر ؟ امتیاز		
جمع کل	۳۰سؤال حداکثر ؟ امتیاز		

طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

الف - مدرک تحصیلی و سوابق آموزشی:

۱- دارا بودن مدرک تحصیلی مورد نیاز:

مقطع تحصیلی	دکترای تخصصی	فوق لیسانس	لیسانس
امتیاز	۱۴۰	۱۰۰	۶۰

۲- گذراندن دوره ها و سمینارها و دوره های آموزشی :

فعالیت آموزشی و علمی	میزان فعالیت	امتیاز
دوره های آموزشی مرتبط	۸ ساعت	۵
ارائه سخنرانی در سمینار یا کنگره	هرمورد	۱۰
ارائه پوستر در سمینار	هرمورد	۵
چاپ مقالات علمی	هرمورد چاپ تایید شده داخلی	۱۰
چاپ مقاله علمی	هرمورد چاپ تایید شده خارجی	۱۵
مشارکت در تدوین استاندارد و ضوابط مرتبط	هرمورد	۱۵
دوره آموزشی درون سازمانی	هر مورد	۱۰
دوره آموزشی جهت مسوولین فنی	هر مورد	۱۰

تذکر: مسوول فنی در طول سال باید ۱۲۵ امتیاز بازآموزی کسب نماید.

ب- تجربه و سابقه کاری:

۳- برخورداری از تجربه مورد نیاز کاری:

مدت تجربه	در شرایط احراز	یک سال بیشتر	سه سال بیشتر	پنج سال بیشتر	هفت سال بیشتر	ده سال بیشتر
امتیاز	۴۰	۵۵	۶۰	۷۰	۸۵	۱۰۰

۴- مشارکت مسوول فنی در بخش ها و کمیته های مختلف کاری و تخصصی مانند: تولید، بهره وری، تضمین کیفیت، HSE، بهداشت حرفه ای و

تعداد کمیته	یک کمیته	دو کمیته	سه کمیته	چهار کمیته	پنج کمیته به بالا
امتیاز	۳۰	۴۰	۶۰	۸۵	۱۰۰

۵- عضویت و مشارکت فعال در انجمن های صنفی و تخصصی مرتبط:

تعداد کمیته	یک کمیته	دو کمیته	سه کمیته	چهار کمیته	پنج کمیته به بالا
امتیاز	۳۰	۴۰	۶۰	۸۵	۱۰۰

طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

ج- مهارت های کاری:

۶- میزان تسلط به زبان خارجه:

میزان تسلط	معمولی	در حد نیاز شغلی	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۱۵	۲۰	۲۵	۳۵

۷- میزان تسلط به رایانه، اینترنت و نرم افزارهای مرتبط کاری:

میزان تسلط	معمولی	در حد نیاز شغلی	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۱۵	۲۰	۲۵	۳۵

۸- میزان تسلط، توانایی و آشنایی مسوول فنی با اصول و رویه های تولید خوب، رعایت بهداشت (GHP, GMP)، بهینه سازی سالن، اجرای ضوابط مربوط به بهداشت فردی و شرکت در کمیته بهداشت

کار

میزان آشنایی	متوسط	خوب	خیلی خوب	
امتیاز	۱۰	۲۰	۳۰	

۹- میزان مشارکت با بخش تحقیق و توسعه شرکت:

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۱۰- میزان مشارکت بر تدوین یا اصلاح ضوابط استاندارد (استاندارد کارخانه ای، منطقه ای و...):

میزان نظارت	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۰	۳۵

۱۱- میزان فعالیت جهت اخذ استانداردها و پروانه های مورد نیاز کاری و پیاده سازی آنها:

میزان تلاش	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۵	۴۰

۱۲- میزان رعایت ضوابط و تعامل با سازمان های ذیربط و چگونگی انجام وظایف محوله (گزارش دهی و...):

میزان تلاش	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۵	۴۵

۱۳- مهارت اجرای سیستم های مدیریت کیفیت و ایمنی:

میزان تلاش	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۵	۴۵

۱۴- مهارت در نگرش مدیریتی، مهارت های غیر فنی و اخلاق حرفه ای :

میزان تلاش	متوسط	خوب	خیلی خوب	عالی
امتیاز	۲۰	۲۵	۳۵	۴۵

طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

د- شرایط و محیط کاری:

۱۵- تعداد نیروی تحت سرپرستی مسوول فنی (به طور مستقیم):

تعداد (نفر)	تا ۳ نفر	تا ۷ نفر	تا ۱۰ نفر	تا ۲۰ نفر	۲۰ نفر به بالا
امتیاز	۴۵	۶۰	۸۰	۱۰۰	۱۲۰

۱۶- تعداد نیروی شاغل به کار در واحد صنعتی مرتبط به مسوولیت های مسوول فنی (به طور غیر مستقیم):

تعداد (نفر)	تا ۳ نفر	تا ۷ نفر	تا ۱۰ نفر	تا ۲۰ نفر	۲۰ نفر به بالا
امتیاز	۴۵	۶۰	۸۰	۱۰۰	۱۲۰

۱۷- شرایط محیط کار (سرو صدا):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۸- شرایط محیط کار (گردو غبار):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۱۹- شرایط محیط کار (رطوبت):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۰- شرایط محیط کار (گرما و سرما):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۱- شرایط محیط کار (نور):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۲- شرایط محیط کار (تماس با مواد شیمیایی):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۳- شرایط محیط کار (آلودگی هوا و کثیفی مستمر محیط کار):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

طرح ارزیابی فعالیت های مسوولین فنی

۲۴- شرایط محیط کار (لرزش و ارتعاش):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۵- خطرات ناشی از کار (صدمات):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۶- خطرات ناشی از کار (بیماری ها):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۷- فاصله محل کار مسوول فنی از محل اقامت:

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۸- ساعات کار اضافی محوله به مسوول فنی:

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
امتیاز	۱۰	۱۵	۲۰

۲۹- تعدد محصولات تولیدی، مواد اولیه ورودی و میزان تولید:

تعدد	متوسط	زیاد	بسیار زیاد
امتیاز	۱۵	۲۵	۴۰

۳۰- تعداد خطوط تولید در یک شیفت کاری:

تعداد خطوط تولید	یک خط	دو خط	سه تا چهار خط	پنج خط به بالا
امتیاز	۲۵	۴۰	۶۰	۸۰

با تشکر

انجمن مسوولین فنی غذایی، آرایشی و بهداشتی گیلان